



FORSVARSMINISTERIET
AUDITØRKORPSET

Strategi for Forsvarsministeriets Auditørkorps 2026-2033

Auditørkorpsets rolle

Hovedformålet med den militære strafferetsplejeordning er at bidrage til forsvarets kampkraft ved på den ene side at understøtte disciplinen i forsvaret og på den anden side at sikre personellens retssikkerhed. Forsvarsministeriets Auditørkorps' kerneopgave er at efterforske og retsforfølge militære straffesager i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Politisk og offentlig bevågenhed er en naturlig følge af Auditørkorpsets rolle som eneansvarlig myndighed for varetagelsen af - ofte komplekse - militære straffesager. Vi må derfor forvente, at der vil fortsat vil blive stillet skarpt på vores organisation som en uafhængig anklagemyndighed under Forsvarsministeriet og på kvaliteten af vores efterforskning i ind- og udland.

Auditørkorpset prioriterer at skabe effektive sagsgange, der understøtter en effektiv og professionel retsforfølgning på et objektivt og uvildigt grundlag. Tydelig kommunikation og formidling af vores opgaver og rolle er vigtig for forståelsen af vores uafhængighed af det militære kommandosystem, der sammen med en særlig indsigt i og viden om militære forhold er en forudsætning for udførelsen af vores opgaver.

Styrkelsen af forsvaret

Regeringen og forligspartierne har som følge af den ændrede sikkerhedspolitiske situation og trusselsbilledet mod det danske rigsfællesskab indgået en rammeaftale om en markant styrkelse af dansk forsvar og sikkerhed frem mod 2033. Forsvarsforliget indebærer markante ændringer af både forsvarets styrkemål og struktur blandt andet gennem en længere værnepligtsperiode, personelforøgelse, nye enheder og kapaciteter og ændrede operationsmønstre m.v. Forliget indebærer også en styrkelse af Hjemmeværnet med henblik på at sikre et mere robust bidrag til det nationale forsvar og civile beredskab i Danmark.

Styrkelsen af forsvaret må naturligvis forventes at indebære flere opgaver til FAUK, herunder behov for rekruttering af personel m.v.

En svækket global sikkerhedsstruktur

En svækket global sikkerhedsstruktur og et markant ændret trussels- og risikobillede vil øge kravet til robusthed, resiliens, omstillingsparathed og krisehåndtering med henblik på en hurtig tilpasning og nye opgaver.

Strategien

Auditørkorpsets strategi tager udgangspunkt i og understøtter den koncernfælles mission og vision i arbejdet med at sikre Kongeriget Danmarks sikkerhed, interesser og borgernes tryghed.

Strategien definerer den overordnede retning for Auditørkorpset i forligsperioden og vil i takt med udviklingen i forsvaret og efter behov løbende blive tilpasset og justeret, således at vi også fremover vil have et robust grundlag for at levere bidrag af høj kvalitet til koncernen og samtidig gennem ejerskab, motivation og inspiration sikre en god og stabil udvikling af vores organisation.

Juni 2026
Lars Stevnsborg
Generalauditør

MISSION, VISION OG VÆRDIER



Forsvarsministeriets Auditørkorps er den militære efterforsknings- og anklagemyndighed i Rigsfællesskabet.

Forsvarsministeriets Auditørkorps er uafhængig af Forsvaret og det militære kommandosystem, men er underlagt Forsvarsministeriets tilsyn og kontrol.

Forsvarsministeriets mission og vision definerer ministerområdets fælles overordnede opgave og formål. Den definerer fællestræk, sætter de overordnede pejlemærker for udviklingen og udgør dermed den fælles fortælling om, hvordan Forsvarsministeriet og dets myndigheder agerer som et samlet hele.

Mission

Sammen arbejder vi for Danmarks sikkerhed, interesser og borgernes tryghed

Visionen beskriver tre grundlæggende principper for, hvordan vi arbejder:

Vision

- Vi driver og udvikler opgaveløsningen, så vi får mest mulig effekt ud af de ressourcer, vi sammen råder over.
- Vi er en professionel og bredt anerkendt samarbejdspartner.
- Vi skaber fælles handlekraft gennem loyalt og tillidsfuldt samarbejde.

En række værdier understøtter Auditørkorpsets mulighed for at opnå den vores strategiske målsætninger.

Vi har fundet, at værdierne *uafhængighed*, *professionalisme*, *åbenhed* og *respekt* er centrale for vores daglige arbejde. Disse værdier er egnede til at motivere os og styre vores handlinger på en måde, hvor ledelse og medarbejdere yder deres bedste for løsningen af vores kerneopgaver, vores kontakt med straffesagens parter, borgere og eksterne partnere og for vores samarbejde med hinanden og mellem ledelse og medarbejdere.

Auditørkorpsets værdier

Uafhængighed

Professionalisme og ordentlighed

Åbenhed

Respekt

Det er vigtigt, at Auditørkorpsset fremstår som én myndighed. Vi arbejder målrettet for at sikre dette gennem inddragelse af værdigrundlaget både ved rekruttering, kompetenceudvikling og fastholdelse af medarbejdere.

Vi vurderer løbende, om ændringer i vores kontekst eller udvikling i strategiske prioriteter fordrer, at andre værdier bringes i fokus.

STRATEGISKE PEJLEMÆRKER

Auditørkorpsets strategiske målsætninger for den kommende periode udmønter den koncernfælles mission og vision og understøtter rammeforliget frem mod 2033.

Uafhængighed, uvildighed, effektivitet og professionalisme er centrale for en velfungerende militær anklagemyndighed.

Pejlemærkerne viser vejen frem og skaber rammen for vores medarbejdere og løsningen af vores arbejdsopgaver.

»Disciplin og retssikkerhed«

RETFÆRDIG RETSFORFØLGNING

»Vi medvirker til at sikre en retfærdig retsforfølgning på et objektivt grundlag«

Retssikkerhed for Forsvarets militære personel er i højsædet. Det indebærer blandt andet, at militære straffesager altid bliver behandlet ensartet og med konstant fokus på, at skyldige bliver draget til ansvar, og at uskyldige ikke bliver retsforfulgt.

Vi bidrager overordnet til at styrke disciplinen og opgaveløsningen i Forsvaret, og tilgodeser samtidig personellens retssikkerhed.

KVALITET OG EFFEKTIVITET

»Vi leverer kvalitet og effektivitet i vores opgaveløsning«

Vi vil tilstræbe, at kvalitet og effektivitet går hånd i hånd i løsningen af vores kerneopgaver, således at vi hverken går på kompromis med proces eller resultat.



Vi vil fastholde og styrke vores faglighed og vil gennem en løbende tilpasning og udvikling af vores organisation og processer samt udvikling af kompetencer og sagsgange sikre, at kvaliteten i vores arbejde opfylder vores egne og omverdenens stigende forventninger til effektivitet og høj kvalitet.

SERVICE

»Vi er åbne og serviceorienterede«

Auditørkorpset kommunikerer professionelt, åbent og troværdigt og på en måde, der understøtter vores omdømme og strategiske budskaber.

Ved at være åbne, troværdige og tilgængelige styrker vi Forsvarets og samfundets tillid til os og skaber forståelse for vores opgaver og ansvar.

Gennem respekt og venlighed sørger vi for, at parterne i vores straffesager oplever en fair proces, og at forsvarrets myndigheder oplever en høj grad af service med respekt for vores forskellige roller i koncernen.

Vi har samtidig fokus på samarbejdet med interessenter uden for Forsvarsministeriets koncern.

Vi arbejder løbende på at styrke vores kommunikation med omverdenen og prioriterer, at vores arbejde præsenteres sagligt og korrekt overfor domstolene, i medierne og over for det omgivende samfund.

Vi kommunikerer entydigt og klart med de begrænsninger, som følger af blandt andet forsvarrets sikkerhedskrav, tavshedspligt og hensynet til de involverede parter, herunder vores muligheder for at dele oplysninger om konkrete straffesager og andre følsomme oplysninger.

ATTRAKTIV ARBEJDSPLADS

»Vi er en attraktiv moderne arbejdsplads med engagerede og kompetente medarbejdere«

Auditørkorpsets geografiske spredning af personalet i Københavnsområdet og Viborg stiller krav om etablering og fastholdelse af en fælles kultur og sammenhængskraft på tværs af de geografiske lokationer.

Gennem samarbejde, synlig ledelse, klar ansvars- og opgavefordeling, rettidig og relevant kommunikation søger vi at skabe de bedste muligheder for både den enkelte medarbejders udvikling og trivsel og et godt og trygt arbejdsmiljø.

Vi er bevidste om, at konkurrencen om at kunne tiltrække attraktive medarbejdere fortsat er stigende, samtidig med at kravet til bredden i medarbejdernes kompetencer er stort. Dette indebærer både en bred vifte af kompetencekrav til den enkelte medarbejder og leder og prioritering af kontinuerlig kompetenceudvikling.

Det kræver endvidere en målrettet tilpasning og løbende udvikling af kvalifikationer i hele organisationen, så vi til enhver tid kan leve op til forventningerne om effektiv opgaveløsning og levering af høj kvalitet.

FOKUSOMRÅDER

For at nå Auditørkorpset strategiske pejlemærker vil vi prioritere følgende områder:

1. Uafhængighed og uvildighed

Uafhængighed og uvildighed er helt centrale elementer i tilliden til og virket som anklagemyndighed.

Det er særligt vigtigt for en mindre organisation som Auditørkorpset, og vi vil til stadighed have fokus på, at vi både virker og fremstår som uafhængige af det militære kommandosystem, således at myter om, at *"forsvaret undersøger sig selv"*, ikke opstår.

Vi vil derfor løbende fokusere på, at vores medarbejdere er bevidste om denne problemstilling i forbindelse med den daglige opgaveløsning.

2. Kvalitet, effektivitet og legalitet

Auditørkorpset vil prioritere at ensarte og styrke kvalitetskravene i sagsbehandlingen og sikre, at sammenlignelige sager får samme høje kvalitet og sagsbehandlingstid.

Vi vil have fokus på at sikre vores parathed, kompetencer og uddannelsesmæssige forudsætninger til at løse nye opgaver og udsendelsesmønstre mv., der er en konsekvens af ændrede operationsmønstre i forsvaret.

Løbende optimering af vores sagsgange og processer skal sikre, at vores daglige arbejdsgange udnytter digitalisering på en måde, der frigiver mest muligt af medarbejdernes arbejdstid til at fokusere på den faglige løsning af opgaverne.

Fokus på sagsbehandlingstider skal bidrage til at øge kvalitet og effektivitet i sagsbehandlingen, så enhver sag behandles professionelt, retfærdigt og fremmes med den hurtighed, som sagens beskaffenhed tillader.

Vi vil løbende evaluere operationelle mål inden for de sagsområder, der ud fra en aktuel vurdering findes hensigtsmæssige.

Vi har forståelse for, at der afhængig af den enkelte sags karakter og eventuelle offentlige interesse ofte vil være en øget forventning om en hurtig afgørelse. Vi er bevidste om, at vores sagsbehandling har stor betydning for både den enkelte person og den militære opgaveløsning både i Danmark og i udlandet.

Vi vil løbende videreudvikle vores ledelsesinformationssystem for både at styrke kvalitet og effektivitet og understøtte en enkel og effektiv egenkontrol.

Vi udarbejder en årlig indsatsplan med tematiserede indsatsområder.

3. Faglighed

Vi ser strategisk på kompetenceudvikling, der skal bidrage til at udvikle medarbejdere og ledere i den rigtige retning, så vi når vores mål og er i stand til at se frem mod nye udfordringer samtidig med, at vi formår at fastholde kompetente og engagerede medarbejdere.

Vi foretager løbende analyser af kompetencebehov og tilpasser vores udviklingsstrategi i forhold til nye krav og behov, som følger af udviklingen i verden omkring os, således at vi til stadighed er kendetegnede ved en stærk faglighed.

Vi støtter også udvekslingsophold hos centrale samarbejdspartnere med henblik på at styrke vore medarbejders kvalifikationer og den tværgående vidensdeling i Auditørkorpset.

4. Forebyggelse

Auditørkorpset tillægger det forebyggende arbejde i forsvaret meget stor vægt. Vi vil derfor fortsætte vores operative forebyggende arbejde i

samarbejde med militærpolitiet og forsvarets myndigheder.

Et klart og forståeligt bestemmelsesgrundlag er en forudsætning for personellets opfyldelse af de særlige militære pligter. Auditørkorpset har løbende fokus på, om myndighedernes bestemmelsesgrundlag er tilstrækkeligt dækkende og præcist, og at dette i fornødent omfang er kommunikeret til personellet.

Vi vil fortsat bidrage til, at personellet har en tilstrækkelig grad af viden om og forståelse for den militære strafferet, herunder vigtigheden af at Auditørkorpset hurtigst muligt inddrages, når der måtte opstå mistanke om strafbare forhold.

Vi vil i strategiperioden bidrage til, at der udarbejdes en handleplan med Forsvarsakademiet om undervisning og evaluering af denne og vil bidrage til udarbejdelse af en strategi for tilsynet med den militærjuridiske rådgiverordning.

En foranderlig verden medfører et øget behov for omstillingsparathed, resiliens og fokus på militær sikkerhed og cybersikkerhed. Vi vil derfor styrke vores medarbejderes bevidsthed herom.

5. Kommunikation og samarbejde

En åben og klar kommunikationsstrategi skal bidrage til aktivt og tydeligt at formidle vores rolle som Rigsfællesskabets uafhængige militære anklagemyndighed og til at oplyse om vores væsentlige og principielle afgørelser.

Vi vil tilstræbe åbenhed om vores organisation og virke, herunder i forbindelse med indledning og afslutning af særlige sager med offentlighedens interesse.

Vi vil have øget fokus på kommunikation og samarbejde med interessepartnere inden for og uden for Forsvaret, så vores opgaver og ansvar som central aktør inden for militær strafferet og retspleje og andre kerneopgaver tydeliggøres og derigennem bidrager til at styrke den kollektive interne og eksterne bevidsthed om et professionelt Forsvar.

Vi vil samtidig videreføre og styrke samarbejdsrelationer til centrale parter i og uden for koncernen. Vi støtter herunder, at personel fra eksterne samarbejdspartnere i relevant omfang får mulighed for udvekslingstjeneste i Auditørkorpset med henblik på gensidig vidensdeling.

Vi vil endvidere - inden for de givne rammer - udvide kendskabet til vores virke og arbejdsfelt og dele informationer og nyheder på vores digitale platforme.

6. Attraktiv arbejdsplads

Kompetente og engagerede medarbejdere er afgørende for vores evne til fortsat at levere en opgaveløsning af høj kvalitet, og vi har en forventning om, at vores medarbejdere og ledere løbende udvikler sig og bliver endnu dygtigere.

Vi arbejder i et krydsfelt mellem strafferetlige, militærfaglige og folkeretlige kompetencer, der gør, at vi er afhængige af at kunne rekruttere og fastholde en helt særlig type af medarbejdere eller videreuddanne de bedste inden for deres felt.

Vi vil arbejde på at blive en endnu bedre arbejdsplads og har fokus på diversitet og aktiviteter, der kan styrke medarbejdertilfredshed, socialt fællesskab og sammenhængskraft.

Generalauditøren
Kastellet 14A
2100 København Ø

Telefon: + 45 7281 1040
E-mail: FAUK-MYN@MIL.DK
WEB: WWW.FAUK.DK

EAN: 5798000201996
CVR: 16 28 71 80